

6. DEN OHÅLLBARA FINANSIERINGEN!

Idag finns det 2 000 miljarder av våra insatta pensionsmedel i den 7:de AP fonden och den växer. Där finns ett stort överskott. Vad vi ska göra med överskottet förtjänar en omfattande diskussion. Ska en del återföras till pensionärerna och/eller användas till samhällets bästa?

Inför ett nytt pensionssystem som är jämställt!

- ⇒ Nu diskuteras att höja avgiften från 17,21 till 18,5%.
- ⇒ Men det räcker inte, kvinnor kommer fortfarande att missgynnas!
- ⇒ Idag får 60 % av alla pensionärer garantipension, en majoritet av dessa är kvinnor, därför att den allmänna pensionen är för låg. Den kostar staten många miljarder och har ökat med 145 % de senaste åren.
- ⇒ Garantipensionen betalas ut via statskassan, inte pensionssystemet, Garantipensionen och andra tillägg visar att dagens pensionssystem inte fungerar i grunden och är underfinansierat.

Sluta att lappa och laga i pensionssystemet.

Inför ett nytt pensionssystem som bygger på jämställdhet.

Lägg ner den slutna pensionsgruppen och återför pensionsdiskussionen till medborgarna.



Tantpatrullen bildades för 10 år sedan, av en grupp kvinnor som var upprörda över det kvinnofientliga pensionssystemet. Idag finns vi över olika delar av landet. Vårt signum är röda hattar. Vi arbetar för kommande generationer och vi är en partipolitisk obunden organisation.

Vi kräver ett nytt pensionssystem som tar hänsyn till livets realiteter, människors skiftande hälsa och arbetets olika ekonomiska villkor. Vi behöver ett pensionssystem som är socialt och finansiellt stabilt.

För att möjliggöra detta måste den **slutna pensionsgruppen i riksdagen läggas ner** och **debatten** om våra pensioner återföras till riksdagen och våra demokratiska val.

Vårt arbete är att bilda opinion, demonstrera, påverka politiker och beslutsfattare.

Ge denna skrift sex minuter för 6 viktiga fakta. (Illustrationer Cecilia Torudd).



QR kod till vår hemsida. Epost tantpatrullen@gmail.com

1. VI ÄR 2,3 MILJONER PENSIONÄRER I SVERIGE

En kvinna har 28 % lägre pension jämfört med en man.

Inför ett nytt pensionssystem som bygger på jämställdhet!

- ⇒ Vårt pensionssystem grundar sig på livsinkomst.
- ⇒ En kvinnas livsinkomst är 4 miljoner lägre än en mans.
- ⇒ Kvinnor har lägre livsinkomst eftersom de arbetar inom kvinnodominerande yrken, som serviceyrken och vårdande yrken.
- ⇒ Fattig i livet – fattig tills du dör. **Det är livsinkomstprincipen som är boven till kvinnors låga pensioner!** Med dagens långsamma takt tar det mer än 100 år innan lönerna och 75 år innan uttaget av föräldraförsäkringen är jämställd.
- ⇒ I Sverige har vi idag över 300 000 pensionärer, mestadels kvinnor, som lever under EU:s fattigdomsgräns dvs inkomst på 13 300 kr/månad efter skatt.

2. PENSIONSYSTEMET

Togs fram av m, s, l, kd och c och inga kvinnoorganisationer fick vara med.

Inför ett nytt pensionssystem som bygger på jämställdhet!

- ⇒ Det infördes då ATP systemet ansågs ekonomiskt ohållbart. Men ATP var mer jämställt än det nuvarande pensionssystemet.
- ⇒ Pensionen utlovades bli 60 % av inkomsten, Idag är den 40 %. Vi uppmanades att välja fonder och spekulera på börser. Idag är det bara 1 % som aktivt väljer fond!
- ⇒ Höjd åldersgräns räcker inte till för att också kvinnor ska få en pension att leva på. Kraften tar slut för många i service och omsorgsyrken och lönerna är för låga.



3. OM PENSIONER I KORTHET.

Inget parti har ännu lyft frågan att vi behöver ett helt nytt pensionssystem, i stället lappar och lagar man på ett ohållbart system.

Inför ett nytt pensionssystem som bygger på jämställdhet!

- ⇒ Förändring i inkomstpensionen 2024 var +1,0 %.
- ⇒ Förändring i garantipensionen 2024 var + 9,1 %, den följer inflationen.
- ⇒ Genomsnittlig pension innan skatt är för kvinnor 18 200 kr/månad och för män 25 500 kr per månad.

4. NORDISK JÄMFÖRELSE AV PENSIONSSYSTEMEN

SKO:s (Sveriges kvinnoorganisationers) rapport visar att av de nordiska länderna har vi mest ojämsställda pensioner.

Tantpatrullen vill att Sverige undersöker möjligheten att införa ett pensionssystem som i Danmark eller Island.

- ⇒ I Sverige är skillnaden mellan män och kvinnors pensioner 28 %. Minst är pensionsgapet på Island 5 % och Danmark 8 %. I Danmark har man en allmän ålderspension, lika för alla, som sedan byggs på med en inkomstbaserad tjänstepension.

5. FÖRTROENDET FÖR PENSIONSSYSTEMET.

Sverige har Nordens mest ojämsställda pensioner och vårt pensionssystem har det lägsta förtroende i befolkningen.

Inför ett nytt jämställt pensionssystem!

- ⇒ Nära hälften av morgondagens pensionärer oroar sig för sin framtida pension.
- ⇒ 27% av dessa är kvinnor som önskar att de valt ett annat yrke.
- ⇒ Oron för dagens pensionssystem är störst i åldrarna 55–66 år. 73 % av morgondagens kvinnliga pensionärer är mest oroliga.